

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้ใช้บังคับเมื่อใด
 - ก. เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ
 - ข. เมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศ
 - ☒ ค. ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
 - ง. เมื่อหน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมแล้วเสร็จ

2. ข้อใดอยู่ในความหมายของ "หน่วยงานของรัฐ" ตามพระราชบัญญัตินี้
 - ☒ ก. ราชการส่วนท้องถิ่น
 - ข. หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา
 - ค. ศาล
 - ง. องค์กรอัยการ

3. บุคคลใดอยู่ในความหมายของ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ตามพระราชบัญญัตินี้
 - ก. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
 - ข. สมาชิกวุฒิสภา
 - ค. ผู้พิพากษาทุกประเภท
 - ☒ ง. พนักงานหรือลูกจ้างในหน่วยงานของรัฐ

4. ผู้ใดเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
 - ก. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 - ☒ ข. นายกรัฐมนตรี
 - ค. เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 - ง. เลขาธิการ ก.พ.

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

5. "มาตรฐานทางจริยธรรม" มีความหมายตรงกับข้อใดมากที่สุด
- ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ข. หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพของหน่วยงานของรัฐ
 - ค. แนวทางการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังของส่วนราชการ
 - ง. หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบประจำปี
6. ข้อใดเป็นองค์ประกอบของการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ก. ชาติ ศาสนา และการบริหารราชการแผ่นดิน
 - ข. ชาติ พระมหากษัตริย์ และการปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ค. ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ง. ชาติ ศาสนา รัฐสภา และองค์กรอิสระ
7. พฤติกรรมใดสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ก. ให้ความสำคัญกับความรวดเร็วมากกว่าความถูกต้อง
 - ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ค. ปฏิบัติงานตามความเห็นของผู้บังคับบัญชาโดยไม่พิจารณาข้อเท็จจริง
 - ง. ให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของหน่วยงานมากกว่าผลประโยชน์สาธารณะ
8. ข้อใดสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนรวม
- ก. พิจารณาผลประโยชน์ของผู้ร่วมงานเป็นลำดับแรก
 - ข. รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานก่อนประโยชน์ของประชาชน
 - ค. พิจารณาประโยชน์ของตนควบคู่กับผลประโยชน์ขององค์กร
 - ง. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

9. การตั้งใจทำงานให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลตามภารกิจ สอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมข้อใด
- ก. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ข. การมีจิตสาธารณะ
 - ค. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ง. การกล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง
10. การให้บริการประชาชนโดยไม่แบ่งแยกหรือให้สิทธิพิเศษโดยไม่มีเหตุผล สอดคล้องกับข้อใด
- ก. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ข. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ค. รับผิดชอบต่อนหน้าที่
 - ง. รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
11. มาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้ใช้เป็นหลักสำคัญในการดำเนินการใด
- ก. จัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
 - ข. กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
 - ค. จัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน
 - ง. กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน
12. โดยหลักแล้ว ผู้ใดมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- ก. คณะรัฐมนตรี
 - ข. สำนักงาน ก.พ.
 - ค. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
 - ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

13. หน่วยงานใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

ก. สำนักงาน ก.พ.

ข. รัฐสภา

☒ ค. คณะรัฐมนตรี

ง. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

14. ผู้ใดมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม

☒ ก. สภากลาโหม

ข. กระทรวงกลาโหม

ค. คณะรัฐมนตรี

ง. สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

15. ผู้ใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ก. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

☒ ข. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ค. กระทรวงการคลัง

ง. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

16. ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จัดทำโดยองค์กรใด

ก. สำนักงาน ก.พ.

ข. สำนักงาน ก.พ.ร.

ค. คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

☒ ง. คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

17. หากมีปัญหว่าองค์กรใดควรเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทหนึ่ง ผู้ใดมีอำนาจวินิจฉัย

- ก. ก.ม.จ.
- ข. คณะรัฐมนตรี
- ค. นายกรัฐมนตรี
- ง. สำนักงาน ก.พ.

18. หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการใดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมได้

- ก. จัดทำระเบียบวินัยขึ้นใช้แทนประมวลจริยธรรม
- ข. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่โดยไม่อ้างอิงมาตรฐานกลาง
- ค. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมให้เหมาะสมกับภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน
- ง. ยกเว้นการใช้ประมวลจริยธรรมบางส่วนตามดุลพินิจของหน่วยงาน

19. การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ ควรดำเนินการอย่างไร

- ก. ใช้มาตรฐานที่องค์กรกำหนดโดยไม่ต้องพิจารณากฎหมายฉบับนี้
- ข. นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา 5 ไปประกอบการพิจารณา
- ค. ใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนโดยตรง
- ง. จัดทำตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นหลัก

20. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมมีชื่อเรียกโดยย่อว่าอะไร

- ก. ก.จ.ร.
- ข. ก.มธ.
- ค. ค.ม.จ.
- ง. ก.ม.จ.

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

21. ผู้ใดทำหน้าที่ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

- ☒ ก. นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย
- ข. เลขาธิการ ก.พ.
- ค. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- ง. ประธานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

22. ผู้ใดเป็นรองประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

- ก. เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ☒ ข. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย
- ค. ผู้แทนสภาทนายความ
- ง. เลขาธิการ ก.พ.

23. กรรมการโดยตำแหน่งใน ก.ม.จ. ตามที่กฎหมายกำหนดมีจำนวนเท่าใด

- ก. 3 คน
- ข. 4 คน
- ☒ ค. 5 คน
- ง. 6 คน

24. นายกรัฐมนตรีสามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ม.จ. ได้จำนวนเท่าใด

- ก. ไม่เกิน 3 คน
- ข. ไม่เกิน 4 คน
- ค. ไม่เกิน 6 คน
- ☒ ง. ไม่เกิน 5 คน

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

25. ผู้ใดเป็นกรรมการและเลขานุการของ ก.ม.จ.

- ☒ ก. เลขธิการ ก.พ.
- ข. เลขธิการคณะรัฐมนตรี
- ค. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- ง. เลขธิการ ก.พ.ร.

26. หน่วยงานได้รับผิดชอบงานธุรการ งานประชุม และงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ ก.ม.จ.

- ก. สำนักเลขธิการคณะรัฐมนตรี
- ข. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- ☒ ค. สำนักงาน ก.พ.
- ง. สำนักงาน ก.พ.ร.

27. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.ม.จ. ต้องมีอายุอย่างน้อยเท่าใด

- ก. 40 ปี
- ☒ ข. 45 ปี
- ค. 50 ปี
- ง. 55 ปี

28. ข้อใดเป็นคุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชบัญญัตินี้

- ☒ ก. มีสัญชาติไทย
- ข. มีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปี
- ค. ต้องเคยรับราชการมาก่อน
- ง. ต้องสำเร็จการศึกษาด้านกฎหมายหรือรัฐศาสตร์

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

29. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละกี่ปี
- ก. 2 ปี
 - ข. 4 ปี
 - ค. 5 ปี
 - ง. 3 ปี**
30. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระสามารถได้รับแต่งตั้งอีกได้ภายในกี่เดือน
- ก. ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกินสามวาระ
 - ข. ต้องเว้นระยะอย่างน้อยหนึ่งวาระก่อนแต่งตั้งใหม่
 - ค. ดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้**
 - ง. ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีทุกครั้ง
31. ก.ม.จ. สามารถมีมติให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิออกจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ได้ด้วยคะแนนเสียงระดับใด
- ก. ไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมด
 - ข. ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่**
 - ค. มากกว่าสามในสี่ของกรรมการที่เข้าประชุม
 - ง. มากกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
32. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระจะดำรงตำแหน่งอย่างไร
- ก. เริ่มวาระใหม่สามปีนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง
 - ข. ดำรงตำแหน่งหนึ่งปีแล้วให้มีการแต่งตั้งใหม่
 - ค. ดำรงตำแหน่งจนสิ้นปีงบประมาณ
 - ง. อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน**

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

33. หากวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นตำแหน่งก่อนวาระ มีระยะเวลาน้อยเพียงใด จึงอาจไม่แต่งตั้งผู้แทนก็ได้

- ก. ไม่ถึง 90 วัน
- ข. ไม่ถึง 120 วัน
- ค. ไม่ถึง 180 วัน
- ง. ไม่ถึง 365 วัน

34. ข้อใดเป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ.

- ก. เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมต่อคณะรัฐมนตรี
- ข. แต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานของรัฐ
- ค. กำหนดโครงสร้างอัตรากำลังของส่วนราชการ
- ง. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ของรัฐ

35. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลด้านมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างน้อย หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการประเมินเรื่องใด

- ก. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการและความพึงพอใจของประชาชน
- ข. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรม
- ค. ความสามารถด้านเทคโนโลยีและการปฏิบัติงาน
- ง. ประสิทธิภาพด้านงบประมาณและการบริหารบุคคล

36. ก.ม.จ. ต้องรายงานสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับรายงานประจำปีของ หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยเพียงใด

- ก. ปีละหนึ่งครั้ง
- ข. ปีละสองครั้ง
- ค. ทุกสองปี
- ง. ทุกสามปี

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

37. เมื่อเกิดปัญหาจากการใช้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้ใดมีหน้าที่ตีความและวินิจฉัยปัญหาดังกล่าว

- ก. นายกรัฐมนตรี
- ข. สำนักงาน ก.พ.
- ค. คณะรัฐมนตรี
- ง. ก.ม.จ.

38. ก.ม.จ. สามารถกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรม ในรูปแบบใด

- ก. พระราชกฤษฎีกาหรือกฎกระทรวง
- ข. ประกาศคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งนายกรัฐมนตรี
- ค. ระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติ
- ง. ข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติ

39. หาก ก.ม.จ. พบว่าข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานแห่งหนึ่งไม่สอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ควรดำเนินการอย่างไร

- ก. ยกเลิกข้อกำหนดของหน่วยงานนั้นโดยทันที
- ข. แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว
- ค. ส่งเรื่องให้คณะรัฐมนตรีจัดทำข้อกำหนดใหม่
- ง. ให้สำนักงาน ก.พ. เข้าบริหารงานด้านจริยธรรมแทน

40. ก.ม.จ. ต้องจัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามรอบปกติทุกกี่ปี

- ก. ทุก 5 ปี
- ข. ทุก 3 ปี
- ค. ทุก 4 ปี
- ง. ทุก 6 ปี

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

41. การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวนเท่าใดจึงเป็นองค์ประชุม
- ก. ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด
 - ข. ไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมด
 - ค. มากกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 - ง. ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่
42. หากประธาน ก.ม.จ. ไม่มาประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บุคคลใดทำหน้าที่แทนเป็นลำดับแรก
- ก. เลขาธิการ ก.พ.
 - ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่อาวุโสที่สุด
 - ค. รองประธานกรรมการ
 - ง. ผู้แทนสภากลาโหม
43. หากการลงคะแนนในที่ประชุม ก.ม.จ. มีคะแนนเสียงเท่ากัน จะดำเนินการอย่างไร
- ก. ให้ลงคะแนนใหม่อีกครั้ง
 - ข. ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
 - ค. ให้รองประธานกรรมการเป็นผู้ชี้ขาด
 - ง. ส่งเรื่องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา
44. เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ก.ม.จ. สามารถดำเนินการใดได้
- ก. จัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่
 - ข. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าดำรงตำแหน่ง
 - ค. โอนอำนาจการบริหารงานบุคคลให้หน่วยงานอื่น
 - ง. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่มอบหมาย

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

45. เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการ กำหนดโดยหน่วยงานใด
- ก. กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
 - ข. สำนักงาน ก.พ. โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรี
 - ค. สำนักงบประมาณโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
 - ง. ก.ม.จ. โดยความเห็นชอบของสำนักงาน ก.พ.
46. เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ ต้องดำเนินการในข้อใด
- ก. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยประจำหน่วยงาน
 - ข. จัดตั้งส่วนราชการด้านจริยธรรมขึ้นใหม่ทุกแห่ง
 - ค. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน
 - ง. แต่งตั้งผู้ตรวจสอบจริยธรรมจากภายนอกหน่วยงาน
47. ข้อใดเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมการรักษาจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐ ต้องดำเนินการ
- ก. จัดทำการประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนด้านจริยธรรมทุกเดือน
 - ข. จัดตั้งหน่วยสอบสวนจริยธรรมแยกจากการบริหารงานบุคคล
 - ค. กำหนดให้ประชาชนร่วมตัดสินผลทางวินัยของเจ้าหน้าที่
 - ง. ส่งเสริมความรู้ ฝึกอบรม และจัดให้มีกลไกส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
48. หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม ในช่วงเวลาใด
- ก. ทุกสิ้นปีปฏิทิน
 - ข. ทุกสิ้นปีงบประมาณ
 - ค. ภายในครึ่งแรกของปีงบประมาณ
 - ง. เมื่อ ก.ม.จ. มีหนังสือร้องขอ

แนวข้อสอบ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม 50 ข้อ

49. ข้อใดเป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามที่กฎหมายกำหนดเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม

- ก. กำกับดูแลกระบวนการรักษาจริยธรรมและจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมทางจริยธรรม
- ข. พิจารณาความผิดทางอาญาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ค. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นใหม่สำหรับแต่ละจังหวัด
- ง. รับรองประมวลจริยธรรมของหน่วยงานเอกชน

50. ประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ด้านจริยธรรมที่มีผลใช้อยู่ก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ จะมีสถานะอย่างไร

- ก. สิ้นผลทันทีเมื่อพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
- ข. ใช้ต่อไปได้จนสิ้นปีงบประมาณที่พระราชบัญญัติมีผล
- ค. คงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติ จนกว่าจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัตินี้
- ง. ต้องนำเสนอ ก.ม.จ. เพื่ออนุมัติใหม่ก่อนนำมาใช้ต่อ